



CURSOS DE GRADO EN INGENIERÍA PARA 2003

NOMBRE DE LA ASIGNATURA:

Organizaciones para ingenieros

CREDITOS:

6 créditos

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA:

El estudiante deberá poder describir la estructura y funciones de las organizaciones y utilizar herramientas de diagnóstico y de propuesta para encarar el cambio.

METODOLOGIA DE ENSEÑANZA:

Se desarrollarán clases expositivas y debates académicos sobre los principales conceptos y prácticas y se analizarán casos de estudio especialmente definidos para cada tema que se presenta.

TEMARIO:

1. Las diversas formas de comprender las organizaciones en términos de estructura, procedimientos y personas.
2. Las estructuras formales e informales que se utilizan en las diferentes organizaciones
3. La comprensión de la conducta humana individual y grupal dentro de las organizaciones.
4. La identificación de los problemas de estructuras, procedimientos y personas en las organizaciones.
5. El diseño de las organizaciones: teorías existentes y mejores prácticas profesionales.
6. Desarrollo organizacional: teorías existentes y mejores prácticas profesionales.
7. Los cambios en los procesos de automatización de la producción en las organizaciones industriales (conceptos y ejemplos).
8. La transformación de los sistemas de relacionamiento externo de las organizaciones (conceptos y ejemplos).
9. La administración contable y financiera de las organizaciones como soporte de los cambios (conceptos y ejemplos).
10. Análisis de teorías y prácticas para desarrollar cambios en las organizaciones.

BIBLIOGRAFIA:

Gibson James y otros. Organizaciones, México, Mc Graw Hill, 1992
 Daft Richard. Teoría y diseño organizacional, México, International Thomson Editores, 2000
 French Wendell y Bell Cecil. Desarrollo Organizacional, México, Prentice Hall Hispanoamericana, 1996

PROFESORES DE FACULTAD:

Ing. Carlos Petrella MBA Grado 4, Cra. Mónica Barszcz grado 2, Ing. Juan Trujillo grado 2 y Bach. Rodrigo Díaz grado 1 encargados de cursos de Administración para Ingenieros.

TEORIAS A LAS QUE SE INTEGRA:

<p>Agrimensura: Gestión. Computación: Gestión en Organizaciones. Eléctrica: Ingeniería Industrial. Naval: Ingeniería de la Producción Industrial. Industrial Mecánica: Ingeniería de la Producción Industrial.</p>
--

ANEXO CRONOGRAMA TENTATIVO:

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. COMPRESION DE LAS ORGANIZACIONES (2 horas de clase) 2. ESTRUCTURAS FORMALES E INFORMALES (4 horas de clase) 3. LA CONDUCTA HUMANA EN LAS ORGANIZACIONES (10 horas de clase) 4. PROBLEMAS EN LAS ORGANIZACIONES (4 horas de clase) 5. DISEÑO DE ORGANIZACIONES (6 horas de clase) 6. DESARROLLO ORGANIZACIONAL (6 horas de clase) 7. AUTOMATIZACION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL (6 horas de clase) 8. RELACIONAMIENTO CON EL CLIENTE (CRM) (6 horas de clase) 9. ADMINISTRACION CONTABLE Y FINANCIERA (6 horas de clase) 10. TEORIAS Y MEJORES PRACTICAS DEL CAMBIO (10 horas de clase) |
|--|

Sincrónicamente con la presentación de los temas se analizarán casos de estudio y se realizarán debates académicos que requerirán 30 horas de preparación adicionales.

ANEXO MODALIDAD DEL CURSO:

<p>La evaluación del curso se realizará mediante dos parciales de igual importancia relativa (50% de los puntos cada uno). En el primero deberán responderse preguntas sobre un tema de organizaciones y en el segundo se deberá realizar el análisis de un caso de cambio organizacional. Se aprobará el curso con un 40 % de los puntos y se exonerará el examen con un 60 % de los puntos. El examen será escrito y contendrá preguntas sobre los temas de organizaciones dados en el curso y el análisis de un caso de cambio organizacional.</p>

Aprobado por Resolución del Consejo de fecha 10.4.2003 (Exp.: 061100-000516-03)